

日本語訳

**SUPPLIER
CODE OF CONDUCT**

Second Edition
(Dec. 2023)

**サプライヤーのための
行動規範**

第2版（2023年12月）



CONTENTS 目次

INTRODUCTION	3
はじめに	3
HUMAN RIGHTS	4
人権	4
HEALTH & SAFETY	8
健康と安全	8
ENVIRONMENT & ENERGY CONSUMPTION.....	9
環境とエネルギー消費	9
RESPONSIBLE SOURCING OF RAW MATERIALS	13
原材料の責任ある調達の確保	13
BUSINESS ETHICS & COMPLIANCE	14
企業倫理とコンプライアンス	14
SUPPLIER RESPONSIBILITY	17
サプライヤーの責任	17



INTRODUCTION

Marelli Holdings Co., Ltd. and its controlled subsidiaries ("Marelli") recognizes that a code of conduct establishes the values and fundamental principles that a company must uphold and act by in conducting its business. Therefore, Marelli puts forth this Supplier Code of Conduct ("Code") to set the behavioral expectations of our suppliers ("Suppliers").

Marelli establishes this Code on responsible and sustainable values for products and business and in alignment with the following standards: the United Nations Global Compact (of which Marelli is a signatory), the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights, and the Global Automotive Sustainability Guiding Principles. Marelli expects that Suppliers will understand and act consistently with Marelli's approach to human rights, health and safety, environment and energy consumption, responsible sourcing of raw materials, business ethics and compliance, and supplier responsibility. Marelli requires its Suppliers to cascade similar standards and expectations throughout their own supply chains, and to demonstrate their compliance with these requirements upon request.

This Code aims to ensure that Suppliers act with the highest level of integrity, comply with all laws applicable to the Supplier's business and the automotive industry ("Applicable Laws") and build a better future for our Suppliers, Marelli, and the communities where we do business. If the Applicable Laws fall below the standards required of this Code, Suppliers must comply with the higher standards contained in this Code. Marelli expects that all of its Suppliers shall operate consistently with the principles, values and alignment of this Code. Suppliers must stay up to date, and comply with, national and regional legislation as well as relevant and applicable international regulations and

はじめに

マレリホールディングス株式会社およびその管理下にある子会社（以下「マレリ」）は、行動規範は、企業が事業活動を行う上で維持し、実践すべき価値観と基本原則を定めるものと認識しています。

このため、マレリは本「サプライヤーのための行動規範」（以下「本規範」）を策定し、サプライヤー（以下「サプライヤー」）に対する行動の期待事項を定めます。

マレリは、本規範を製品と事業における責任ある持続可能な価値観に基づき、以下の国際基準に沿って策定しました。すなわち、マレリが署名している国連グローバル・コンパクト、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、および「自動車業界の持続可能性に関する指針」です。

マレリは、サプライヤーが人権、健康と安全、環境とエネルギー消費、原材料の責任ある調達、企業倫理とコンプライアンス、そしてサプライヤーの責任に関するマレリの方針を理解し、一貫して行動することを期待します。

また、サプライヤーは自社のサプライチェーン全体に同様の基準と期待事項を展開し、必要に応じてこれらの要件への遵守を証明することが求められます。

本規範の目的は、サプライヤーが最高水準のインテグリティをもって行動し、サプライヤーの事業および自動車業界に適用されるすべての法令（以下「適用法令」）を遵守し、サプライヤー、マレリ、そして事業を行う地域社会にとってより良い未来を築くことです。

もし適用法令の基準が本規範で求められる水準を下回る場合、サプライヤーは本規範に定めるより高い基準を遵守しなければなりません。

マレリは、すべてのサプライヤーが本規範の原則、価値観、および整合性に従って事業を運営することを期待します。サプライヤーは、国内・地域の法令および本規範に関連する国際的な規制や条約を最新の状態に保ち、遵守しなければなりません。



conventions related to the areas in this Code.

HUMAN RIGHTS

Suppliers shall respect the human rights of workers, local communities, and other relevant stakeholders, and prevent and address adverse human rights impacts linked to their business activities, in accordance with the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights.

Freedom of Employment and Modern Slavery: Suppliers shall recognize the principle of freedom of choice of employment. Suppliers shall prohibit any forms of forced, bonded or compulsory labor, including human trafficking (International Labor Organization (ILO) Conventions 29 and 105). Employees of Suppliers must be free to leave employment without danger of penalty. Suppliers must not hold/retain government-issued identification, passports or work permits of their employees as a condition of employment.

Freedom of Movement: Suppliers will abide by the following worker's rights:

- The worker's right of movement and freedom to choose his/her residence,
- The worker's right to leave any country, including his/her own, and
- The worker's right to enter his/her own country

The worker's rights shall not be subject to any restrictions except those which are provided by law, are necessary to protect national security, public order, public health, public morals, or the rights and freedoms of others.

Child Labor and Young Workers: Suppliers shall observe the minimum employment age in their business activities and throughout their supply chain in accordance with the ILO Conventions No 138 on

人権

サプライヤーは、労働者、地域社会、その他の関連ステークホルダーの人権を尊重し、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に従って、事業活動に関連する人権への負の影響を防止し、是正しなければなりません。

雇用の自由と現代の奴隷制の禁止：

サプライヤーは、雇用選択の自由の原則を認識しなければなりません。ILO第29号および第105号条約に従い、強制労働、債務労働、義務労働、人身取引を含むあらゆる形態の強制労働を禁止します。従業員は、罰則を受けることなく退職できる自由を有しなければなりません。雇用条件として、政府発行の身分証明書、パスポート、労働許可証を保持・預かることは禁止されます。

移動の自由：

サプライヤーは、以下の労働者の権利を遵守しなければなりません。

- 移動の自由および居住地を自由に選択する権利
- 自国を含むいかなる国からも出国する権利
- 自国に入国する権利

これらの権利は、法律で定められた場合、または国家安全保障、公共秩序、公衆衛生、公序良俗、他者の権利と自由を保護するために必要な場合を除き、制限されてはなりません。

児童労働と若年労働者：

ILO第138号条約（最低年齢）および第182号条約（最悪の形態の児童労働の禁止）に従い、事業活動およびサプライチェーン全体で最低雇用年齢を遵守し、いかなる



Minimum Age and No. 182 on the Prohibition of Worst Forms of Child Labor and shall ensure that child labor is not tolerated in any form. If any situation is found that violates child labor standards, the Supplier will take immediate and reasonable actions to remedy its alignment with the ILO child labor standards.

Working Hours: Suppliers shall comply with Applicable Laws and collective bargaining agreements (where applicable) regarding working hours, or at least comply with the ILO Standards on Working Time in case the relevant Applicable Laws have lower standards.

Right to Participate in Cultural Life: Suppliers shall respect employees' right to freely participate in the cultural life of the community, to enjoy the arts and to share scientific advancement and its benefits. Suppliers should respect and safeguard local community's cultural heritage, diversity of cultural expression and artistic freedom. Suppliers should acknowledge that everyone has the right to the protection of the moral and material interests resulting from any scientific, literary or artistic production of which one is the author. Suppliers should ensure the respect of people's right to participate in cultural life along their supply chain.

Ensure Access to Water and Sanitation for Employees: Access to safe water for consumption (such as for drinking water), as well as hygienically safe sanitation is a basic human right. Suppliers should ensure within their own operations and promote within their supply chain continuous and proper water supply for each employee, sufficient for drinking water, personal sanitation, food preparation, and personal hygiene. Likewise, Suppliers should ensure the availability of an appropriate number of sanitation facilities for employees. Services and sanitation facilities must be culturally acceptable and might require gender-specific facilities, constructed in a way that ensures privacy, safety and dignity.

形態の児童労働も容認してはなりません。違反が発見された場合、適切かつ迅速な是正措置を講じ、ILO基準に適合させなければなりません。

労働時間：
サプライヤーは、労働時間に関して適用法令および（該当する場合）労使協定を遵守しなければなりません。適用法令の基準がILOの労働時間に関する基準を下回る場合、ILO基準を最低限遵守する必要があります。

文化的生活への参加権：
サプライヤーは、従業員が地域社会の文化的生活に自由に参加し、芸術を享受し、科学の進歩とその恩恵を共有する権利を尊重しなければなりません。また、地域社会の文化遺産、文化表現の多様性、芸術の自由を尊重し、保護する必要があります。さらに、すべての人が、自らが著作者である科学的、文学的、芸術的な作品から生じる精神的および物質的利益の保護を受ける権利を有することを認識しなければなりません。サプライヤーは、自社のサプライチェーン全体で、人々の文化的生活への参加権が尊重されるよう確保する必要があります。

水と衛生へのアクセスの確保：
安全な飲料水および衛生的なトイレへのアクセスは、基本的人権です。サプライヤーは、自社の事業活動およびサプライチェーン全体において、すべての従業員に対し、飲料水、個人の衛生、食事の準備に十分な水を継続的かつ適切に供給することを確保しなければなりません。また、従業員のために適切な数の衛生施設を確保する必要があります。これらの施設は文化的に受け入れられるものであり、プライバシー、安全性、尊厳を確保するため、性別に応じた設備が必要となる場合があります。



Wages and Benefits: Suppliers shall provide their workers with remuneration in accordance with Applicable Laws and prevailing industry practices; such remuneration shall be adequate to cover basic needs and enable a decent standard of living for the workers and their families, which includes respecting minimum wages, overtime compensation, medical leave and government-mandated benefits. Additionally, Suppliers will align with Article 7 of the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights.

Non-Discrimination/Non-Harassment and Humane Treatment: Suppliers shall not tolerate any form of discrimination or harassment in respect of employment and occupation and shall provide equal employment opportunities regardless of worker or applicant characteristics such as age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union association, covered veteran status, genetic information or marital status or any other basis prohibited by law. Suppliers shall foster a work environment free of harassment and discrimination. Suppliers will not take part in any form of inhumane treatment including but not limited to, sexual harassment, bullying, physical or psychological violence, gender-based violence, sexual abuse, physical punishment, public shaming, or verbal abuse. Suppliers will not tolerate any such threat of the above inhumane treatment and will have appropriate discipline for workers engaging in any inhumane treatment.

Diversity, Equity, and Inclusion: Suppliers shall develop and promote inclusive cultures where diversity is valued and celebrated, and everyone is able to contribute fully and reach their full potential. Suppliers shall encourage diversity in all levels of their workforce and leadership, including boards of directors.

Ethical Recruitment: Suppliers shall not mislead or

賃金と福利厚生：

サプライヤーは、適用法令および業界の慣行に従って、労働者に報酬を支払わなければなりません。その報酬は、労働者とその家族の基本的な生活を賄い、適切な生活水準を確保できるものである必要があります。これには、最低賃金、時間外労働の割増賃金、病気休暇、政府が義務付ける福利厚生の尊重が含まれます。さらに、サプライヤーは「経済的、社会的及び文化的権利に関する国際規約」第7条に沿って行動しなければなりません。

差別・ハラスメントと人道的な取り扱い：

サプライヤーは、雇用および職業に関して、いかなる形態の差別やハラスメントも容認してはなりません。年齢、性別、性的指向、性自認、民族、国籍、障害、妊娠、宗教、政治的信条、労働組合への所属、退役軍人の地位、遺伝情報、婚姻状況、その他法律で禁止されている要因に関わらず、平等な雇用機会を提供する必要があります。

また、サプライヤーは、ハラスメントや差別のない職場環境を確保しなければなりません。性的ハラスメント、いじめ、身体的または心理的暴力、ジェンダーに基づく暴力、性的虐待、体罰、公開の場での侮辱、言葉による虐待など、あらゆる形態の非人道的な待遇を禁止します。さらに、これらの行為の脅威を容認せず、そのような行為を行った労働者に対して適切な懲戒措置を講じる必要があります。

多様性、公平性、そしてインクルージョン（包摂性）：

サプライヤーは、多様性が尊重され、称賛されるインクルーシブな企業文化を構築・推進し、すべての人が十分に貢献し、自らの可能性を最大限に発揮できる環境を整えなければなりません。また、取締役会を含む、従業員およびリーダーシップのあらゆる階層において多様性を奨励する必要があります。

倫理的な採用：



defraud potential workers about the nature of the work, ask workers to pay recruitment fees, and/or confiscate, destroy, conceal, and/or deny access to worker passports and other government-issued identity documents. Workers shall receive a written contract or employment notification at the start of their recruitment in a language that is understood by them, stating in a truthful, clear manner their rights and responsibilities. Suppliers will only use employment agencies and brokers that comply with all recruitment laws.

Freedom of Association and Collective Bargaining:

Suppliers shall allow workers to communicate openly with management regarding working conditions and management practices without fear of reprisal, intimidation or harassment. Suppliers shall respect worker rights to associate freely, to join or not join labor unions, bargain collectively, seek representation and join workers' councils. When freedom of association and the right to collective bargaining are restricted by law, Suppliers must seek alternative ways to best respect the principles of ILO Conventions No. 87 and No. 98. Suppliers will comply with employees' right to peacefully assemble, associate and express their rights without threats, intimidation, physical harm or legal attacks.

Women's Rights: Suppliers shall provide equal opportunity in employment and commit to equal pay for equal work.

Rights of Minorities and Indigenous Peoples: Suppliers shall respect the rights of indigenous peoples and local communities, promoted and protected throughout the supply chain in accordance with the 'UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples'. Suppliers are required not to engage in land grabbing, to obtain Free Prior and Informed Consent (FPIC) from existing land users and to promote adequate compensation where land use has been granted to the Supplier.

Rights of Refugees and Migrants: Suppliers shall not

サプライヤーは、採用候補者に対して仕事の内容を誤解させたり、詐欺的な行為を行ったりしてはなりません。また、労働者に採用手数料を支払わせたり、パスポートやその他の政府発行の身分証明書を没収、破壊、隠匿、またはアクセスを拒否することは禁止されます。

労働者は、採用開始時に、自ら理解できる言語で記載された書面による契約または雇用通知を受け取る必要があります。その内容は、権利と責任を正確かつ明確に示したものでなければなりません。サプライヤーは、すべての採用関連法令を遵守する人材紹介会社や仲介業者のみを使用しなければなりません。

結社の自由と団体交渉権：

サプライヤーは、労働者が報復、脅迫、ハラスメントの恐れなく、労働条件や経営慣行について経営陣と自由に意見交換できるようにしなければなりません。また、労働者が自由に結社し、労働組合に加入するか否かを選択し、団体交渉を行い、代表を求め、労働者評議会に参加する権利を尊重する必要があります。

結社の自由や団体交渉権が法律によって制限されている場合、サプライヤーはILO第87号および第98号条約の原則を最大限尊重するための代替手段を講じなければなりません。さらに、従業員が脅迫、威嚇、身体的危害、法的攻撃を受けることなく、平和的に集会し、結社し、権利を表明する権利を確保する必要があります。

女性の権利：

サプライヤーは、雇用において平等な機会を提供し、同一労働に対して同一賃金を保証しなければなりません。

少数民族および先住民族の権利：

サプライヤーは、国連「先住民族の権利に関する宣言」に従い、サプライチェーン全体で先住民族および地域社会の権利を尊重し、保護しなければなりません。サプライヤーは、土地収奪に関与してはならず、既存の土地利用者から「事前の自由意思に基づく十分な情報に基づく同意（FPIC）」を取得し、土地利用が認められた場合には、適切な補償を推進する必要があります。

難民および移民の権利：



discriminate, exploit and marginalize migrants and refugees by taking advantage of their irregular situation and vulnerability. Suppliers should ensure that human rights violations against refugees and migrants do not occur in their supply chain.

Private or Public Security Forces: Suppliers shall not commission or use private or public security forces to protect the business project if, due to a lack of training or control on the part of the Supplier, the deployment of the security forces may lead to violations of human rights.

HEALTH & SAFETY

International Standards: Suppliers shall operate an effective and certified health and safety management system according to ISO 45001, or similar, to continuously minimize health and safety risks and improve working conditions for the workforce including sub-contractors working on site.

Health & Safety Laws: Suppliers shall provide a working environment that meets or exceeds Applicable Laws regarding safety, occupational health, and fire safety, in addition to encouraging remote workers to understand and apply best practices.

Personal Protective Equipment: Where applicable, Suppliers shall provide their workforce with necessary Personal Protective Equipment (PPE) and ensure they understand how and when it needs to be applied.

Emergency preparedness and readiness: Suppliers shall reduce the risk of occupational hazards and develop an emergency preparedness and effective response plan.

Incident and Accident Management: Suppliers shall implement:

サプライヤーは、移民や難民の不安定な状況や脆弱性を利用して、差別、搾取、社会的排除を行ってはなりません。また、サプライチェーンにおいて、難民や移民に対する人権侵害が発生しないよう確保しなければなりません。

民間または公的な警備部隊の利用：

サプライヤーは、サプライヤー側の訓練や管理の不足により、警備部隊の配備が人権侵害につながる可能性がある場合は、事業プロジェクトを保護するために民間または公的な警備部隊を使用してはなりません。

健康と安全

国際基準：

サプライヤーは、ISO 45001 または同等の基準に準拠した認証取得済みの安全衛生マネジメントシステムを運用し、健康と安全に関するリスクを継続的に低減し、現場で働く下請業者を含む労働者の労働環境を改善しなければなりません。

健康と安全に関する法令：

サプライヤーは、安全、労働衛生、火災安全に関して、適用法令を満たすか、またはそれを上回る職場環境を提供しなければなりません。また、リモートワーカーに対しても、ベストプラクティスの理解と適用を奨励する必要があります。

個人用保護具（PPE）：

該当する場合、サプライヤーは労働者に必要な個人用保護具（PPE）を提供し、その適切な使用方法と使用条件を理解させなければなりません。

緊急時の備えと対応：

サプライヤーは、労働災害のリスクを低減し、緊急事態への備えと効果的な対応計画を策定しなければなりません。

事故・災害管理：

サプライヤーは、以下を実施しなければなりません。



(i) hazard and risk analysis systems to minimize the potential for incidents or accidents at the workplace,
 (ii) an investigation system to determine the root cause of incidents or accidents, and
 (iii) a corrective action system to ensure all permanent measures have been taken to minimize the chance of a recurrence.

Contractors: Suppliers shall properly manage the health and safety of contractors as part of a Supplier's extended supply chain. Suppliers shall coordinate their procurement processes to identify hazards and to assess and control risks arising from the contractor's business activity with the Supplier, and the Supplier's business activity that impacts the contractors' workers.

ENVIRONMENT & ENERGY CONSUMPTION

Suppliers shall develop, implement, and support a proactive approach to environmental responsibility through environmental protection practices, conserving natural resources and reducing overall environmental footprint of production, goods and services throughout their life cycle.

International Standards: Suppliers shall operate an effective and certified Environmental Management System according to ISO 14001 or Eco-Management and Audit Scheme (EMAS).

Marelli Environmental Initiatives & Targets: Suppliers shall work cooperatively with Marelli to achieve our environmental sustainability targets. Suppliers shall monitor and provide requested data from their own operations as well as from their upstream activities, develop feasible and effective action plans, and participate in third party sustainability assessments.

Carbon Neutrality: Suppliers shall strive to prioritize energy efficiency across operations and its entire

(i) 職場での事故や災害の発生可能性を最小化するための危険およびリスク分析システム
 (ii) 事故や災害の根本原因を特定するための調査システム
 (iii) 再発防止のための恒久的措置を確保する是正措置システム

契約業者：

サプライヤーは、拡張されたサプライチェーンの一部として、契約業者の健康と安全を適切に管理しなければなりません。また、調達プロセスにおいて、契約業者の事業活動とサプライヤーの事業活動の双方から生じる危険を特定し、リスクを評価・管理する必要があります。

環境とエネルギー消費

サプライヤーは、環境保護の実践、天然資源の保全、製品・サービスのライフサイクル全体にわたる環境負荷の削減を通じて、環境責任に対する積極的なアプローチを策定・実施・推進しなければなりません。

国際基準：

サプライヤーは、ISO 14001またはエコマネジメント・監査制度（EMAS）に準拠した認証取得済みの環境マネジメントシステムを運用しなければなりません。

マレリの環境イニシアティブと目標：

サプライヤーは、マレリの環境持続可能性目標の達成に向けて協力しなければなりません。自社の事業活動および上流の活動から必要なデータを監視し、要求に応じて提供し、実現可能で効果的な行動計画を策定し、第三者によるサステナビリティ評価に参加する必要があります。

カーボンニュートラル：

サプライヤーは、事業全体およびサプライチェーン全体



supply chain via renewable energy objectives and science-based targets to reduce the overall carbon emissions, with the aim to achieve a net-zero trajectory that doesn't allow carbon offsets by no later than 2045. Suppliers are strongly recommended to be endorsed by the Science-Based Targets Initiative (SBTi) in defining targets and objectives to limit global temperatures rising by 1.5°C compared to pre-industrial levels. Marelli reserves the right of request as a binding condition the SBTi endorsement.

CO₂ emission reporting: Suppliers shall provide information related to CO₂ emissions, such as the carbon footprint of the materials and parts they deliver to Marelli, their weight, their energy consumption during the production process and -in case of equipment- the energy consumed. For emissions, suppliers are requested to disclose the emission factors used in calculations, LCA (Life Cycle Assessment) results, etc. Such information may be shared further with OEMs. Suppliers are strongly encouraged to annually report their emissions data via reliable platforms such as the CDP (Carbon Disclosure Project) climate change questionnaire.

De-carbonization plan: Suppliers shall promote society's de-carbonization and provide evidence of a structured roadmap to reach net-zero by no later than 2045.

Water Usage & Security: Suppliers shall improve their water conservation efforts by tracking and monitoring water consumption. Suppliers shall implement recycling practices to enable circular economy, effectively reuse and recycle water with responsible treatment of wastewater discharges and prevent potential impacts from extreme weather events such as droughts and flooding, as required by and in accordance with Applicable Laws. Suppliers

において、再生可能エネルギーの導入目標および科学的根拠に基づく目標を通じてエネルギー効率を優先し、全体的な炭素排出量を削減するよう努めなければなりません。その目的は、カーボンオフセットを認めない形で、遅くとも**2045年**までにネットゼロの軌道を達成することです。

また、サプライヤーは、産業革命前と比較して世界の気温上昇を**1.5°C**に抑えるため、目標と目的を定義する際に **Science-Based Targets Initiative (SBTi)** による承認を受けることが強く推奨されます。

さらに、マレリは、**SBTi**の承認を拘束条件として要求する権利を留保します。

CO₂排出量報告：

サプライヤーは、CO₂排出量に関する情報を提供しなければなりません。具体的には、マレリに納入する材料や部品のカーボンフットプリント、その重量、生産工程におけるエネルギー消費量、設備の場合は消費されたエネルギーなどです。排出量については、計算に使用した排出係数、**LCA**（ライフサイクルアセスメント）の結果などを開示することが求められます。これらの情報は **OEM**に共有される場合があります。さらに、サプライヤーは、**CDP**（カーボン・ディスクロージャー・プロジェクト）の気候変動質問票など、信頼性の高いプラットフォームを通じて、排出データを毎年報告することが強く推奨されます。

脱炭素化計画：

サプライヤーは、社会全体の脱炭素化を推進し、遅くとも**2045年**までにネットゼロを達成するための体系的なロードマップを提示し、その証拠を提供しなければなりません。

水使用と水資源の安全確保：

サプライヤーは、水消費量を追跡・監視することで、水資源の保全に向けた取り組みを強化しなければなりません。循環型経済を可能にするため、リサイクルの実践を導入し、水を効果的に再利用・再生し、排水を責任をもって適切に処理する必要があります。また、干ばつや洪水などの極端な気象事象による潜在的な影響を防止する措置を講じなければなりません。さらに、サプライヤー



shall prohibit the use of chemicals and materials that can be particularly detrimental to water quality if improperly disposed.

Water Usage & Security Reporting: Suppliers shall provide information related to water used in the process of manufacturing parts/products supplied to Marelli – and in the case of equipment, their expected water usage. Suppliers are strongly encouraged to annually report data regarding their water usage via the CDP water security questionnaire. Upon request, Marelli may formally request that Suppliers respond to and share their CDP water security questionnaire.

Air Quality: Suppliers shall routinely monitor and disclose, appropriately control, minimize, and to the extent possible, eliminate emissions contributing to air pollution, as required by and in accordance with Applicable Laws. Suppliers shall assess cumulative impacts of pollution sources at their facilities and mitigate their pollution levels accordingly.

Responsible Chemical Management: Suppliers will identify, label, store, and manage chemicals, waste, and other materials posing a hazard to human health or the environment and will use safe handling, movement, storage, use, recycling or reuse, and disposal methods in compliance with Marelli requirements and international, national, and local laws. Suppliers should identify, minimize or eliminate the use of restricted substances in finished products and their manufacturing processes, and actively investigate suitable substitutes to maintain product and environmental stewardship. Suppliers must monitor and adhere to local laws that establish bans on use of toxic substances.

Restrictions of Substances and Materials: Suppliers will adhere to all Applicable Laws, regulations and Marelli requirements regarding restrictions and prohibitions of specific substances in products and manufacturing including those related to labeling

は、不適切に廃棄された場合に水質を著しく損なうおそれのある化学物質や材料の使用を禁止しなければなりません。

水使用と水資源の安全確保に関する報告：

サプライヤーは、マレリに供給する部品や製品の製造工程で使用された水に関する情報、また設備の場合は想定される水使用量に関する情報を提供しなければなりません。サプライヤーは、CDP水セキュリティ質問票を通じて、水使用に関するデータを毎年報告することが強く推奨されます。必要に応じて、マレリはサプライヤーに対し、CDP水セキュリティ質問票への回答およびその共有を正式に依頼することがあります。

大気質の管理：

サプライヤーは、適用法令に従って、大気汚染に寄与する排出物を定期的に監視し、情報を開示し、適切に管理し、最小化し、可能な限り排除しなければなりません。また、自社施設における汚染源の累積的影響を評価し、汚染レベルを適切に低減するための措置を講じる必要があります。

責任ある化学物質管理：

サプライヤーは、人の健康や環境に危険を及ぼす可能性のある化学物質、廃棄物、その他の材料を特定し、ラベルを付け、保管し、適切に管理しなければなりません。また、マレリの要件および国際・国内・地域の法令に従い、安全な取り扱い、移動、保管、使用、リサイクルまたは再利用、廃棄の方法を採用する必要があります。さらに、サプライヤーは、完成品およびその製造工程における制限物質の使用を特定し、最小化または排除し、製品および環境の責任を維持するために、適切な代替品を積極的に調査・導入することが求められます。サプライヤーは、有害物質の使用を禁止する現地法令を監視し、遵守しなければなりません。

物質・材料に関する制限：

サプライヤーは、製品および製造工程における特定物質の制限や禁止に関する、すべての適用法令、規制、ならびにマレリの要求事項を遵守しなければなりません。これには、ラベル表示および廃棄に関する要件が含まれま



and disposal. As required by Applicable Law, Suppliers shall provide to Marelli information or reports of the composition of all substances or materials supplied to Marelli, plus any other relevant information, in the International Material Data System ("IMDS") or other designated method, and Suppliers shall promptly communicate any changes into IMDS.

Solid Waste Management: Suppliers will comply with all Applicable Laws regarding solid waste management and shall implement a systematic approach to identify, manage, reduce, and responsibly dispose of or recycle solid waste (hazardous and non-hazardous).

Animal Welfare: Suppliers shall respect the five animal freedoms formalized by the World Organization for Animal Health (OIE) concerning animal welfare. No animal shall be raised and killed for the single purpose of being used in an automotive product.

Circularity: Suppliers shall promote internal and external closed loop systems by reducing waste generation, promoting the reuse of resources (e.g. remanufacturing) and the use of more sustainable materials including recycled ones. Suppliers shall apply modular designs as much as possible, so products' constituent parts can be easily separated and either re-used without further processing, or easily recycled near the point of disposal.

Circularity Reporting: Suppliers shall submit information about the recycled content of the materials and parts they deliver to Marelli via the International Material Data System (IMDS), for IMDS reporting. In order to comply with recycling legislations and customer requirements, Suppliers shall provide material composition data (e.g. identification and weight of composing materials), and the guarantee of origin of the source of energy used to recycle those materials.

す。適用法令に基づき、サプライヤーは、マレリに供給するすべての物質や材料の組成情報およびその他関連情報を、国際材料データシステム (IMDS) または指定された方法で提供しなければなりません。また、IMDSへの情報変更があった場合には、速やかに反映し通知する義務があります。

固形廃棄物の管理：

サプライヤーは、固形廃棄物管理に関するすべての適用法令を遵守しなければなりません。また、体系的なアプローチを実施し、固形廃棄物（危険物および非危険物）を特定、管理、削減し、責任を持って廃棄またはリサイクルすることが求められます。

動物福祉の尊重：

サプライヤーは、世界動物保健機関（OIE）が定める「動物の5つの自由」を尊重しなければなりません。自動車製品に使用することのみを目的として、動物を飼育し、殺処分することは許されません。

循環性の推進：

サプライヤーは、廃棄物の発生を削減し、資源の再利用（例：リマニュファクチャリング）や、リサイクル材を含む、より持続可能な材料の使用を促進することで、社内外でのクローズドループシステムを推進しなければなりません。また、製品の構成部品が容易に分離でき、追加加工を必要とせず再利用できる、または廃棄時点で容易にリサイクルできるよう、可能な限りモジュール設計を適用することが求められます。

循環性に関する報告：

サプライヤーは、マレリに納入する材料や部品のリサイクル材の含有率に関する情報を、国際材料データシステム (IMDS) を通じて提出しなければなりません。リサイクル関連の法規制や顧客要求に適合するため、サプライヤーは材料の組成情報（例：構成材料の識別および重量）、ならびにリサイクルに使用されたエネルギー源の原産保証を提供する必要があります。



Biodiversity, Deforestation, land, forest and water rights and forced eviction: Suppliers have a responsibility to protect ecosystems, including key biodiversity areas, and avoid illegal deforestation in accordance with international biodiversity regulations, including the International Union for Conservation of Nature (IUCN) Resolutions and Recommendations on Biodiversity. Marelli relies on suppliers who actively implement deforestation-free supply chains and achieve tangible results through reliable initiatives and local agreements. Additionally, suppliers should respect land, forest, and water rights and avoid forced eviction. They should not deprive communities of these resources during acquisition, development, or any other use.

Soil Quality: Where appropriate, Suppliers shall monitor and control their impact on soil quality to prevent soil erosion, nutrient degradation, subsidence and contamination.

Noise Emissions: Where appropriate, Suppliers shall monitor and control the levels of industrial noise to avoid noise pollution.

RESPONSIBLE SOURCING OF RAW MATERIALS

Suppliers shall not use raw materials that directly or indirectly contribute to human rights abuses, health and safety issues, environmental pollution, or compliance breaches of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals Standard such as use of tin, tungsten, tantalum and gold (3TG) originating from or transported through conflict-affected and high-risk areas (CAHRAs) like the Democratic Republic of the Congo (DRC) and its nine adjoining countries, namely Angola, Burundi, Central African Republic, Republic of the Congo, Rwanda, South Sudan, Tanzania, Uganda, and Zambia, as well as other raw materials, such as

生物多様性、森林破壊防止、土地・森林・水の権利および強制立ち退きの回避：

サプライヤーは、生態系を保護する責任を負い、重要な生物多様性地域を含む生態系を守り、国際自然保護連合（IUCN）の決議や勧告を含む国際的な生物多様性規制に従って、違法な森林破壊を回避しなければなりません。マレリは、森林破壊のないサプライチェーンを積極的に構築・運用し、信頼性の高い取り組みや地域協定を通じて具体的な成果を達成するサプライヤーを重視します。さらに、サプライヤーは土地、森林、水に関する権利を尊重し、強制的な立ち退きを回避しなければなりません。取得、開発、その他の利用に際して、地域社会からこれらの資源を奪ってはなりません。

土壌品質の管理：

適切な場合には、サプライヤーは土壌の質に対する自社の影響を監視し、管理し、土壌浸食、養分の減少、地盤沈下、汚染を防止しなければなりません。

騒音排出の管理：

適切な場合には、サプライヤーは産業騒音のレベルを監視し、管理し、騒音汚染を防止しなければなりません。

原材料の責任ある調達の確保

サプライヤーは、人権侵害、健康・安全上の問題、環境汚染、またはOECD「紛争鉱物に関する責任あるサプライチェーンのデューデリジェンス・ガイダンス」違反に直接または間接的に寄与する原材料を使用してはなりません。これには、紛争影響地域および高リスク地域（CAHRAs）から産出または輸送されるスズ、タングステン、タンタル、金（3TG）が含まれます。具体的には、コンゴ民主共和国（DRC）およびその周辺9か国（アンゴラ、ブルンジ、中央アフリカ共和国、コンゴ共和国、ルワンダ、南スーダン、タンザニア、ウガンダ、ザンビア）です。さらに、コバルト、雲母、リチウム、銅などのその他の原材料も含まれます。



cobalt, mica, lithium, and copper.

Suppliers shall obtain raw materials from smelters and refineries that have been audited using independent, third-party assurance, such as the Standard for Responsible Mining from the 'Initiative for Responsible Mining Assurance' (IRMA).

Suppliers shall maintain (and disclose) records regarding their supply chain including information on the origin of the material, e.g., via the 'Responsible Minerals Assurance Process' (RMAP) by the RMI.

Suppliers shall provide annually, within the assigned deadline, the "Conflict Minerals Reporting Template" (CMRT) and the "Extended Minerals Reporting Template" (EMRT).

サプライヤーは、IRMA（責任ある鉱山採掘保証イニシアチブ）が定める責任ある鉱山採掘の基準など、独立した第三者による監査を受けた製錬所や精錬所から原材料を調達しなければなりません。

サプライヤーは、サプライチェーンに関する記録（原材料の産地情報を含む）を保持し、開示しなければなりません。例えば、RMIによる「責任ある鉱物保証プロセス（RMAP）」を通じて実施することが望まれます。

サプライヤーは、毎年、指定された期限内に「紛争鉱物報告テンプレート（CMRT）」および「拡張鉱物報告テンプレート（EMRT）」を提出しなければなりません。

BUSINESS ETHICS & COMPLIANCE

Anti-Corruption/Anti-Bribery: Suppliers shall strive to forge transparent and fair relations. Suppliers shall not offer or accept bribes, or facilitation payments. Suppliers shall ensure that political contributions and donations are in accordance with Applicable Laws. Suppliers shall not accept or provide gifts, services or hospitality intended to influence a business relationship or induce improper conduct.

Anti-Money Laundering: Suppliers shall not facilitate or support money laundering and shall prevent any types of fraud. Suppliers shall report any suspicious transactions and be alert for signs of money laundering.

Data Protection and Data Security: Suppliers shall only collect personal and/or confidential information about customers, third parties and employees through legitimate methods and in compliance with Applicable Laws. Suppliers shall rigorously control

企業倫理とコンプライアンス

反汚職・反贈賄：

サプライヤーは、透明で公正な関係を築くよう努めなければなりません。賄賂や便宜供与のための支払（ファシリテーションペイメント）を提供または受領してはならず、政治献金や寄付は適用法令に従って行う必要があります。ビジネス関係に影響を与えたり、不適切な行為を誘発する目的で、贈答品、サービス、接待を提供または受領することは禁止されます。

マネーロンダリング防止：

サプライヤーは、マネーロンダリングを助長または支援してはならず、あらゆる種類の詐欺を防止しなければなりません。疑わしい取引を報告し、マネーロンダリングの兆候に警戒する必要があります。

データ保護とデータセキュリティ：

サプライヤーは、顧客、第三者、従業員に関する個人情報や機密情報を、正当な方法で収集し、適用法令に従って取り扱わなければなりません。この情報は厳格に管理・保護し、正当な目的のためにのみ使用、処理、開



and protect this information and only use, process, disseminate or retain it for its legitimate purpose, and at all times in accordance with Applicable Laws.

Financial Responsibility/Accurate Records: Suppliers shall perform their business dealings in a transparent manner and accurately reflect them in the Supplier's own financial reports and filings. Suppliers shall ensure that an adequate financial reporting control system is in place.

Disclosure of Information: Suppliers shall disclose financial and non-financial information ("Confidential Information") in accordance with Applicable Laws, agreements and prevailing industry practices. In no event shall Suppliers disclose Marelli's Confidential Information without Marelli's prior written approval.

Inside Information and Securities Trading: Suppliers shall not trade based on inside information about Marelli or about our customers, vendors, subcontractors, business partners, or competitors.

Conflicts of Interest: Suppliers shall ensure that their employees avoid situations where their financial or other interests conflict with job responsibilities, or situations giving any appearance of impropriety.

Counterfeit Parts: Suppliers shall minimize the risk of introducing counterfeit and/or diverted parts and materials into deliverable products and adhere to relevant technical regulations in the product design process.

Intellectual Property: Suppliers shall respect valid intellectual property rights and protect them. Suppliers shall not obtain third-party intellectual property by unlawful means nor make improper use of it.

Import/Export Controls, Trade, and Economic Sanctions: Suppliers shall comply with all Applicable Laws on

示、保持し、適用法令に従って行わなければなりません。

財務責任・正確な記録：

サプライヤーは、事業取引を透明な方法で行い、自社の財務報告や提出書類に正確に反映させなければなりません。また、適切な財務報告管理体制を整備しなければなりません。

情報開示：

サプライヤーは、財務情報および非財務情報（「機密情報」）を、適用法令、契約、業界慣行に従って開示しなければなりません。マレリの事前の書面による承認なしに、マレリの機密情報を開示することは禁止されます。

インサイダー情報と証券取引：

サプライヤーは、マレリやその顧客、ベンダー、下請業者、ビジネスパートナー、競合他社に関するインサイダー情報を基に取引を行ってはなりません。

利益相反：

サプライヤーは、従業員が職務上の責任と財務的またはその他の利益が衝突する状況、または不正の疑いを生じさせる状況を回避することを確保しなければなりません。

模倣部品の防止：

サプライヤーは、納入製品に模倣品や不正流通品が混入するリスクを最小化し、製品設計プロセスにおいて関連する技術規制を遵守しなければなりません。

知的財産権：

サプライヤーは、有効な知的財産権を尊重し、保護しなければなりません。第三者の知的財産を不正な手段で取得したり、不適切に使用することは禁止されます。

輸出入管理、貿易および経済制裁：

サプライヤーは、商品、ソフトウェア、サービス、技術



the import/export or re-import/re-export of goods, software, services and technology, as well as with applicable restrictions on trade involving certain countries, regions, companies or individuals.

Remediation: Suppliers shall provide for, or cooperate in remediation through legitimate processes, when their business activities cause or contribute to adverse environmental or social impacts.

Non-retaliation: Suppliers shall avoid any form of threats, intimidation, and physical or legal attacks against stakeholders, including those exercising their legal rights to freedom of expression, association, peaceful assembly and protest against their business activities.

Anti-Competition/Anti-Monopoly/Anti-Trust/Fair Trade Laws: Suppliers shall determine and implement independent business decisions. Suppliers shall not engage in practices that distort competition such as illegal monopolies (e.g., cartels, bid rigging, allocations of customers, products, markets or capacities), improper trade restrictions, unfair business practices, abuse of dominant positions or the sharing of sensitive business information with competitors.

Preventing and eliminating criminal relations: Suppliers shall prevent and eliminate any relationship and/or any business transaction with criminal organizations or any members thereof (such as organized criminals, corporate racketeers, etc.).

Cyber Security: Suppliers should establish end-to-end cybersecurity measurements to protect critical systems and sensitive information from digital attacks. A comprehensive cybersecurity strategy, governed by best practices and modern key technologies like automation, digitalization, advanced analytics, artificial intelligence (AI) and machine learning are required prerequisites to

の輸出入または再輸出に関するすべての適用法令を遵守し、特定の国、地域、企業、個人との取引に関する制限にも従わなければなりません。

救済措置：

サプライヤーは、自社の事業活動が環境や社会に悪影響を及ぼした場合、正当なプロセスを通じて救済措置を講じるか、協力しなければなりません。

報復禁止：

サプライヤーは、事業活動に対して法的権利を行使する利害関係者（表現の自由、結社の自由、平和的集会や抗議を含む）に対して、脅迫、威嚇、身体的または法的攻撃を行ってはなりません。

独占禁止法・公正取引法：

サプライヤーは、独立した事業判断を行い、競争を歪める行為（カルテル、入札談合、顧客・製品・市場・生産能力の割当）、不当な取引制限、不公正な取引慣行、支配的地位の濫用、競合他社との機密情報共有を行ってはなりません。

犯罪組織との関係排除：

サプライヤーは、犯罪組織やその構成員（例：暴力団、企業型犯罪者など）との関係や取引を防止・排除しなければなりません。

サイバーセキュリティ：

サプライヤーは、重要なシステムや機密情報をデジタル攻撃から保護するため、エンドツーエンドのサイバーセキュリティ対策を確立しなければなりません。自動化、デジタル化、高度な分析、AIや機械学習などの最新技術を活用した包括的な戦略を導入し、攻撃の防止、検知、対応を効率的に行うことが求められます。



ensure adequate information security by preventing, detecting, and responding to attacks in an efficient way.

Artificial Intelligence (AI): Suppliers should develop and establish a solid and reliable AI governance framework consisting of processes, methods, controls and supporting tools to drive greater confidence and transparency in the end-to-end lifecycle of AI. To ensure traceability of the system's operation, it is recommended that automatic event logging capabilities be implemented throughout the entire life cycle.

Data Integrity: Suppliers should ensure that products are designed, manufactured, tested and suitable for use based on data that is accurate, reliable, and complete. Product quality is of the highest priority, and data integrity is a fundamental aspect of a Supplier's Quality Management System.

Fair Business, Advertising and Competition: Standards of fair business, advertising, and competition are to be upheld.

SUPPLIER RESPONSIBILITY

Supplier Commitment

The provisions set forth in this Supplier Code of Conduct define the basis for a Supplier's collaboration with Marelli. The requirements set forth herein form an integral part of any agreement between Marelli and a Supplier. All Suppliers are requested to accept this Supplier Code of Conduct by:

- Accepting the Marelli Purchase Agreement or General Terms and Conditions; and/or
- Acknowledging the Supplier Code of Conduct in the Request for Quotation dedicated form.

Management System

Suppliers shall establish a robust internal management system to ensure compliance with

人工知能 (AI) :

サプライヤーは、AIのライフサイクル全体において信頼性と透明性を確保するため、プロセス、手法、管理、ツールを含む堅固なAIガバナンスフレームワークを構築しなければなりません。システムの運用を追跡可能にするため、自動イベントログ機能の導入が推奨されます。

データインTEGRITY :

サプライヤーは、製品が正確で信頼性があり完全なデータに基づいて設計、製造、試験され、使用に適していることを保証しなければなりません。製品品質は最優先事項であり、データインTEGRITYはサプライヤーの品質管理システムの基本要素です。

公正な事業、広告、競争 :

公正な事業活動、広告、競争の基準を遵守しなければなりません。

サプライヤーの責任

サプライヤーのコミットメント

本サプライヤー行動規範に定められた条項は、マレリとの協働の基盤を形成します。ここで定める要件は、マレリとサプライヤー間のあらゆる契約の不可分の一部です。すべてのサプライヤーは、以下の方法で本行動規範を受け入れることが求められます。

- マレリの購買契約または一般取引条件を受諾すること
- 見積依頼書における専用フォームでサプライヤーのための行動規範を確認すること

マネジメントシステム

サプライヤーは、適用法令および本規範に含まれる基準



Applicable Laws and the standards contained in this Code. At a minimum, Suppliers' internal management system should include the following key components:

a) Policies & Procedures

Suppliers shall put in place policies and procedures regarding the key compliance and sustainability topics contained in this Code. Such documents should clearly set out the Suppliers' position and the specific actions that will be taken to ensure compliance with Applicable Laws and the standards contained in this Code.

b) Risk Identification & Action Plans

Suppliers shall map their supply chain to effectively identify, analyze and prioritize material compliance and sustainability risks and implement effective action plans to address them properly.

c) Due Diligence

Suppliers are expected to choose contractors and sub-contractors that uphold the principles of this Code.

Suppliers shall take steps to ensure that their contractors and sub-contractors are informed of, and are required comply with, the Applicable Laws and standards contained in this Code (such as issuing their own supplier code of conduct or including obligations in their contracts).

Suppliers shall implement a due diligence process to ensure that their contractors and sub-contractors comply with Applicable Laws, as well as the standards set out in this Code.

d) Grievance Mechanism

への遵守を確保するため、堅固な内部管理システムを構築しなければなりません。最低限、以下の主要要素を含める必要があります。

a) 方針と手順

サプライヤーは、本規範に含まれる主要なコンプライアンスおよびサステナビリティのテーマに関する方針と手順を策定しなければなりません。これらの文書には、サプライヤーの立場と、適用法令および本規範の基準を遵守するための具体的な行動が明確に記載されている必要があります。

b) リスク特定とアクションプラン

サプライヤーは、自社のサプライチェーンをマッピングし、重要なコンプライアンスおよびサステナビリティリスクを効果的に特定・分析・優先順位付けし、それらに対処するための効果的なアクションプランを実施しなければなりません。

c) デューデリジェンス

サプライヤーは、本規範の原則を遵守する契約業者や下請業者を選定することが求められます。

サプライヤーは、契約業者や下請業者が適用法令および本規範に含まれる基準を理解し、遵守することを確保するため、独自の行動規範を発行する、または契約に義務を明記するなどの措置を講じなければなりません。

サプライヤーは、契約業者および下請業者が適用法令ならびに本規範に定められた基準を遵守していることを確保するため、デューデリジェンスプロセスを実施しなければなりません。

d) 苦情処理メカニズム



Suppliers shall establish an operational-level grievance mechanism (OLGM) that allows concerns related to compliance with Applicable Laws, business ethics, human rights, or any other topic to be raised anonymously, confidentially and without retaliation.

Such mechanism should be legitimate, accessible, predictable, equitable, transparent, rights-compatible, based on dialogue and engagement and a source of continuous learning.

Suppliers should cooperate with reporters in good faith.

Reporting and Auditing

Suppliers shall promptly provide Marelli with information to demonstrate its compliance with the standards of this Code and satisfy Marelli's Sustainability reporting duties and targets. Marelli is entitled to inspect and audit the processes established by Supplier.

Suppliers are not authorized to provide any information on behalf of Marelli directly to OEMs without Marelli's prior written consent. If Marelli's customer requests a visit to inspect a Supplier's facilities or operations, Supplier shall promptly inform Marelli and permit a Marelli representative to be present during the visit.

Sustainability Assessment

Marelli shall monitor the sustainability/ESG maturity of its Suppliers on a regular basis, by requesting either the completion of a dedicated sustainability assessment or assessment provided by a third party (for example, SAQ EcoVadis, RBA, etc.), as agreed with OEM's.

Actions in the event of Supplier breaches

Suppliers shall promptly report any actual or potential non-compliance with Applicable Laws or the standards contained in this Code by contacting Marelli Purchasing at the following email:

サプライヤーは、匿名で、機密を保持し、報復を受けることなく、適用法令、企業倫理、人権、その他のテーマに関する懸念を申し立てることができる運用レベルの苦情処理メカニズム（OLGM）を設置しなければなりません。

このメカニズムは、正当性、アクセス可能性、予測可能性、公平性、透明性、権利に適合し、対話と関与に基づき、継続的な学習の源となる必要があります。

サプライヤーは、通報者と誠意をもって協力することが望まれます。

報告と監査

サプライヤーは、本規範の基準への遵守を証明するため、またマレリのサステナビリティ報告義務や目標を満たすため、速やかに情報を提供しなければなりません。マレリは、サプライヤーのプロセスを検査・監査する権利を有します。

サプライヤーは、マレリの事前の書面による承認なしに、OEMに対してマレリを代表して情報を提供することはできません。マレリの顧客がサプライヤーの施設や業務の視察を希望する場合、サプライヤーは速やかにマレリに通知し、視察時にマレリの代表者が立ち会えるようにしなければなりません。

サステナビリティ評価

マレリは、OEMとの合意に基づき、専用のサステナビリティ評価、または第三者による評価（例：SAQ、EcoVadis、RBAなど）を要求することにより、サプライヤーのサステナビリティ／ESG成熟度を定期的に監視します。

違反時の対応

サプライヤーは、適用法令または本規範に含まれる基準に関する実際または潜在的な不遵守を、以下のメールアドレスに速やかに報告しなければなりません。
supplier.sustainability@marelli.com



supplier.sustainability@marelli.com.

Marelli is committed to ensuring compliance with this Code by utilizing Artificial Intelligence tools to analyze public information available worldwide to evaluate adherence to the items covered in this Code. In this process, suppliers are not required to wait for notification but are encouraged to proactively demonstrate their commitment to corrective action plans.

Supplier shall promptly develop a corrective action plan and implement improvement activities to ensure compliance.

Marelli shall evaluate the adequacy of the action plan and the effectiveness of the improvement implemented by Supplier and shall determine the eligibility of the Supplier to continue business with Marelli.

The highest escalation level is equivalent to 'New Business Hold' where Supplier shall be excluded from Marelli's sourcing process without any possibility to receive new business.

Marelli Integrity Hotline

Suppliers are encouraged to report any potential or actual non-compliance by directly communicating with the Marelli Purchasing team. However, concerns may also be raised (even anonymously) to Marelli via our Integrity Hotline at www.marelli.ethicspoint.com.

Sustainability Targets

Specific targets can be deployed each year and/or can be included into the Request For Quotation; its acceptance is mandatory condition to be eligible to any new business with Marelli.

Failure to comply with this Supplier Code of Conduct will negatively impact the Supplier's eligibility to continue as a Marelli Supplier or to

マレリは、AIツールを活用して世界中の公開情報を分析し、本規範の遵守状況を評価します。このプロセスにおいて、サプライヤーは通知を待つ義務はなく、是正措置計画への積極的なコミットメントを示すことが奨励されます。

サプライヤーは、是正措置計画を速やかに策定し、改善活動を実施しなければなりません。

マレリは、計画の妥当性と改善の効果を評価し、サプライヤーがマレリとの取引を継続できるかどうかを決定します。

最も厳しい措置は「新規取引停止」であり、この場合、サプライヤーはマレリの調達プロセスから除外され、新規ビジネスを受注することはできません。

マレリ・インテグリティ・ホットライン

サプライヤーは、潜在的または実際の不遵守について、マレリ購買チームに直接報告することが推奨されます。また、匿名で報告することも可能であり、当社のインテグリティ・ホットライン (www.marelli.ethicspoint.com) を通じて懸念を伝えることができます。

サステナビリティ目標

特定の目標は毎年展開される場合があります、または見積依頼書に含まれる場合があります。これらの目標の受諾は、マレリとの新規ビジネスを獲得するための必須の条件となります。

本サプライヤー行動規範に従わない場合、サプライヤーのマレリのサプライヤーとしての継続資格、または新規ビジネスを獲得する資格に悪影響を及ぼします。



receive new business from Marelli.

本ドキュメントは英語版を正本とし、日本語版は参考訳です。英語版と日本語版の内容に相違がある場合は、英語版を優先します。

DOCUMENT HISTORY

履歴

Date	Edition	Contents	年月	版	内容
December 2022	First edition	First Marelli Global edition. Newly published as "MARELLI Supplier Sustainability Guidelines".	2022年12月	初版	マレリグローバル版『マレリ サプライヤー サステナビリティ ガイドライン』
December 2023	Second edition	- Document title changed into "Supplier Code of Conduct" - Documents reviewed by Compliance Dept.	2023年12月	第2版	- 文書名を『サプライヤーのための行動規範』に変更 - コンプライアンス部門によるレビュー済み