

UPDATES

2024.09.20

CSR ニュース

健康経営について 2024 年度

健康に対する取り組み

当社は以下のとおり、健康経営の推進を宣言します。

〈健康経営宣言〉

当社は、企業として全社員の健康安全を確保する施策を積極的に推進することによって、生き生きと創造的に働ける環境を整えることを宣言します。

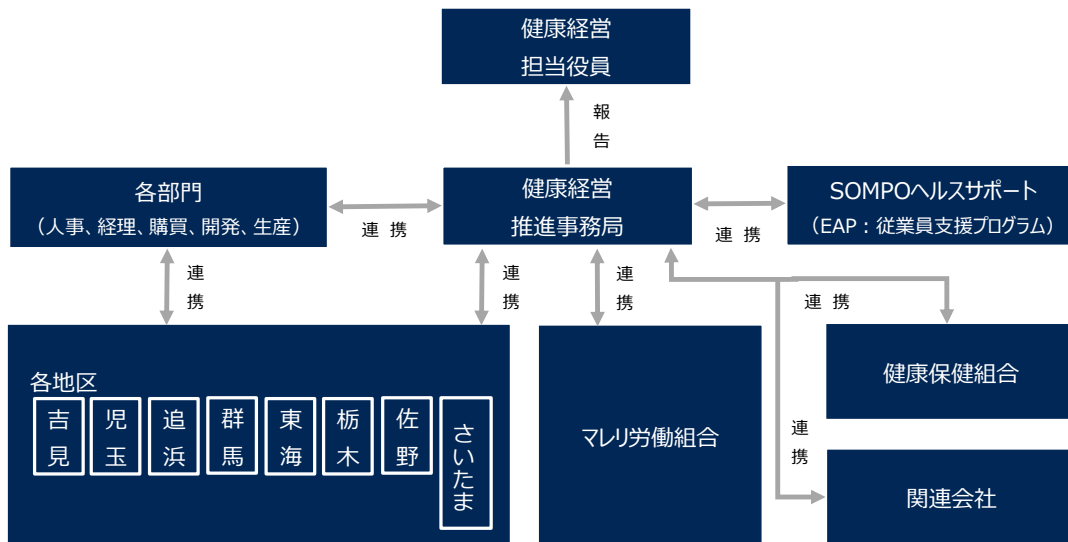
これにより本人や家族の幸せにつながるとともに、会社の持続的成長、さらには社会の発展へ大きく貢献することを大切にします。



マレリ株式会社
副社長執行役員（EVP）
石川 宏行

〈組織体制〉

当社の健康推進は、健康保険組合や SOMPO ヘルスサポートなどの医療専門家のサポートを得ながら、健康経営推進事務局、各地区の産業保健スタッフおよび関連部門が協力して、活動を推進しています。

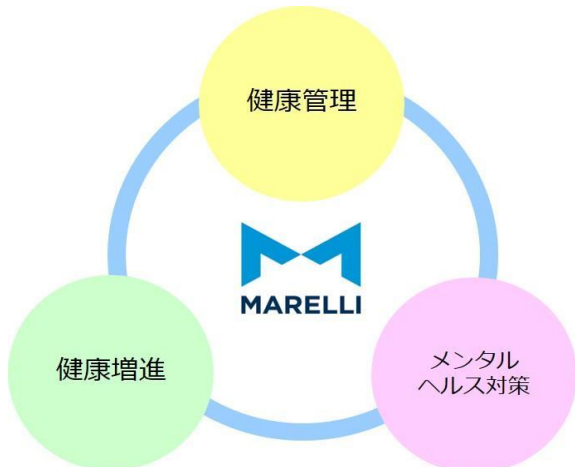


〈健康投資管理会計・戦略マップ〉

[マレリ株式会社 健康投資管理会計・戦略マップ.pdf](#)

〈主な取り組み〉

当社は下記項目を3本柱に、健康経営を実践しています。



■ 健康管理

○健康診断

- ・健診後要再受診者に対する医療機関への受診勧奨
- ・特定健診後、結果に応じた特定保健指導
- ・定期健康診断時の歯科検診実施

○生活習慣病対策

- ・高血糖者に対する保健指導

○人間ドック受診補助

- ・33歳対象の無料人間ドック
- ・30歳以上を対象に受診補助

○レディース検診補助

- ・無料乳がん・無料子宮頸がん検診
- ・巡回レディース検診代の補助
- 長時間労働対策
- ・長時間労働者に対しての産業医等の面談
- ・毎週水曜日の定時帰宅日の設定

■メンタルヘルス対策

- 全従業員対象ストレスチェックの実施
- ・高ストレス者への個別対応
- ・ストレスチェックの結果による職場改善
- 各種教育の実施
- ・新卒採用入社時・中途採用入社時の教育
- ・職種・役職・階層別に応じた教育
- ・管理・監督者層に対する e-learning（ラインケア）
- 休職者への復職対策
- ・復職プログラムによる職場復帰支援
- 社内相談窓口設置
- 社外委託業者による相談窓口の活用

■健康増進

- 喫煙対策
- ・遠隔禁煙外来補助
- ・禁煙達成者の表彰
- 健康リテラシー向上のための講座開催
- ・睡眠セミナー
- ・ウォーキングセミナー
- ・定年退職者への健康セミナー
- 健康に関する各種イベント実施
- ・肺年齢測定
- ・血管年齢測定
- ・骨密度測定
- ・食堂とのコラボによる食育イベント
- 運動機会の増進
- ・スポーツジムの利用補助
- ・健保とのコラボによるウォーキングラリー
- 健康に関する情報提供
- ・医療職もしくは健康担当者による健康情報の発信
- ・健保提供の健康管理支援ポータルサイトによる健康情報の提供

〈主な実績〉

	2023年	2022年	2021年
定期健康診断 受診率	100%	100%	100%
「健康年令」平均値 ()内は実年齢平均	51.1才 (50.7才)	50.4才 (50.9才)	51.0才 (50.7才)
ストレスチェック 受検率	98.7%	98.8%	99.2%
ワーク・エンゲイジメント 新職業性ストレスチェック簡易調査票 (短縮80問版)より	2.3点	2.3点	2.3点