



Política de Responsabilidade Social Corporativa

Data emissão 01.09.2025

Data Revisão 07.11.2025

Índice

1	Objetivo	2
2	Escopo de aplicação	2
3	Acrônimos & termos	2
4	Descrição do processo.....	2
5	Responsabilidades	4
6	Controle/ Monitoramento.....	4
7	Referências.....	4

1. Objetivo

Na Marelli, o respeito aos direitos humanos é um valor inegociável que permeia todas as nossas operações, estratégias e cultura corporativa. Esta política foi desenvolvida com base no Código de Conduta Global, conforme as seguintes normas: Pacto Global das Nações Unidas (ONU); Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos; Princípios Orientadores Globais da Sustentabilidade Automotiva, e assegura que nossos compromissos com os direitos humanos sejam ativos, visíveis e efetivos em nossa prática diária, alinhados às diretrizes da norma SA8000:2014.

2. Escopo de aplicação

Essa Política se aplica a:

- Marelli Sistemas Automotivos Industria e Comercio Brasil Ltda
- Marelli Cofap do Brasil Ltda

3. Acrônimos & termos

Acrônimos	Definições
SA8000	Social Accountability 8000: publicada pela SAI - Social Accountability International e tem por base as Declarações de Direitos Humanos da ONU, a OIT - Organização Internacional do Trabalho e outros direitos humanos internacionais, legislação nacional e internacional e normas industriais e códigos de conduta

4. Descrição do processo

A Marelli opta por atuar em conformidade aos requisitos da norma SA8000:2014, os quais são praticados em todas as suas operações:

4.1. Compromisso com os requisitos da SA8000

A Marelli reafirma seu compromisso inequívoco com o respeito e a promoção dos direitos humanos fundamentais, bem como com o cumprimento dos instrumentos internacionais da OIT e dos requisitos e interpretações da norma SA8000.

A Marelli atua em conformidade com a legislação nacional aplicável e com outros requisitos subscritos, assegurando que todas as suas operações estejam alinhadas com os dispositivos legais e regulamentares pertinentes.



4.2. Trabalho Infantil

Estamos comprometidos em monitorar ativamente situações suspeitas e realizar a devida diligência para identificar e abordar quaisquer riscos que envolvam o uso de trabalho infantil em todas as nossas operações e cadeias de fornecimento. Implementamos procedimentos de verificação para garantir que todas as práticas de contratação respeitem essa proibição.

4.3. Trabalho Forçado

Marelli condena qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório. Garantimos que todos os colaboradores estejam contratados de forma voluntária e tenham liberdade para encerrar seu contrato de trabalho conforme desejarem.

4.4. Saúde e Segurança

Trabalhamos arduamente para proteger a saúde e bem-estar, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os nossos colaboradores, fornecedores, parceiros comerciais e visitantes das nossas instalações, cumprindo e excedendo os padrões de segurança aplicáveis.

4.5. Liberdade de Associação

Respeitamos o direito dos nossos colaboradores de se organizarem e negociarem coletivamente. Incentivamos um diálogo aberto e respeitoso como parte fundamental da nossa cultura organizacional.

4.6. Combate à Discriminação

Marelli compromete-se a manter um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, livre de discriminação baseada em raça, gênero, idade, religião, orientação sexual, ou qualquer outro status protegido por lei. Promovemos a igualdade de oportunidades em todas as fases de emprego.

4.7. Práticas Disciplinares Éticas

Asseguramos que todas as práticas disciplinares sejam conduzidas de forma ética e justa, em conformidade com as normas internacionais de direitos humanos. Não toleramos abuso físico, coerção mental ou qualquer forma de tratamento desumano ou degradante.

4.8. Horário de Trabalho e Remuneração

Cumprimos os requisitos legais relativos ao horário de trabalho, assegurando uma remuneração justa que atenda ou supere os padrões legais e do setor.

4.9. Relações com Terceiros

Exigimos que todos os nossos fornecedores e parceiros comerciais respeitem os mesmos padrões de direitos humanos. Implementamos uma diligência rigorosa para verificar sua conformidade com nossos valores e requisitos.

5. Responsabilidades

A Marelli está firmemente comprometida com a promoção e proteção dos direitos humanos em todas as suas operações. Ao implementar e publicar esta política, disponibilizando para empregados e partes interessadas, continuamos a construir um legado de responsabilidade social que inspira confiança em nossos funcionários, clientes e comunidades globais nas quais operamos.

6. Controle/ Monitoramento

6.1. Sistema de Gestão para Conformidade Contínua

Mantemos e aprimoramos continuamente nosso sistema de gestão conforme a SA8000. Realizamos revisões regulares para assegurar que nossas práticas permanecem eficazes e atualizadas frente a novas necessidades ou mudanças regulatórias.

6.2. Revisão e Atualização da Política

Durante as revisões regulares de gestão, a política é avaliada criticamente e atualizada conforme necessário para refletir as melhores práticas e mudanças no contexto operacional ou regulatório.

7. Referências e contatos

Código de Conduta Global Marelli

Contato SAAS/SAI: E-mail: saas@saasaccreditations.org – Telefone: +1 (212) 392-2106

ABS Group Services do Brasil Ltda.: E-mail: abegebrasil@abs-ge.com – Telefone: +55(11)2595-4202